

## DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU APĂRAREA DREPTURILOR COPILULUI

- Proiect finanțat prin granturile SEE 2009 – 2014, în cadrul Fondului ONG în România -

### REZULTATELE FINALE ALE SELECTIEI de facilitatori evaluare și dezvoltare organizațională

FONPC a finalizat selecția facilitatorilor de evaluare și dezvoltare organizațională care vor contribui la creșterea performanțelor organizaționale ale celor treizeci de organizații membre ale FONPC selectate în cadrul proiectului **DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU APĂRAREA DREPTURILOR COPILULUI**.

Proiectul este implementat de Federația Organizațiilor Neguvernamentale Pentru Copii în parteneriat cu Fundația Parteneri pentru Dezvoltare Locală, în perioada 15 martie 2014 -15 iulie 2015 și are ca scop creșterea performanțelor organizaționale atât pentru FONPC cât și pentru ONG-urile membre ale FONPC.

**Proiectul este finanțat prin granturile SEE 2009 – 2014, în cadrul programului Fondului ONG în România ([www.fondong.fdsc.ro](http://www.fondong.fdsc.ro)).** Bugetul proiectului este de 184.531,00 Euro, din care 147.108,11 Euro finanțare nerambursabilă, restul sumei fiind acoperită prin contribuția FONPC și a partenerului FPDL.

În perioada 6 iunie – 07 iulie 2014 au fost evaluate cele 35 de aplicații primite pentru cele 10 poziții de facilitatori disponibile. Dintre acestea, opt au fost incomplete sau nu au respectat termenul limită de transmitere anunțat în termenii de referință publicați:

Nr. crt	Nume prenume aplicant	Motivele pentru respingerea aplicației
1.	Robert Serban	Scrisoare de recomandare nesemnata, format word
2.	Viorica Neagu	CV nesemnat, format gresit
3.	Daramus Vasile	CV nesemnat
4.	Zamfiroiu Maria-Simona	Lipsa scrisoare de recomandare
5.	Leon Mihai Rosu	Termen de aplicare depasit
6.	Daniel Sorescu	Termen de aplicare depasit
7.	Irina Constantinescu	Termen de aplicare depasit
8.	Sergiu Birleanu	Termen de aplicare depasit

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a granturilor SEE 2009 – 2014  
Pentru informații oficiale despre granturile SEE și norvegiene accesați [www.eegrants.org](http://www.eegrants.org)

Celelalte 27 de aplicații au fost evaluate conform art. 3.3.2 din **Metodologia de selecție a candidaților**, după următoarea grilă:

Nr. crt	Criteriu	Punctaj
1.	Studii	<b>Max. 10 puncte</b> <b>5 puncte</b> - pentru studii superioare <b>0-5 puncte</b> - pentru specializari / cursuri de formare continuă care au legatură cu domeniul dezvoltării organizaționale.
2.	Experiență de facilitare	<b>Max. 10 puncte</b> -pentru experiență relevantă în facilitare de procese de grup: lucrul în echipă, luarea deciziilor, soluționarea problemelor, planificare strategică, altele.
3.	Experiență de lucru în managementul general al organizației și dezvoltare organizațională	<b>Max. 40 puncte</b> <b>35–40 puncte</b> - pentru experiență de peste cinci ani într-o poziție de top management într-o organizație neguvernamentală sau coordonarea/facilitarea unui proces de dezvoltare organizațională; <b>30–34 puncte</b> - pentru experiență de 3-5 ani într-o poziție de top management sau coordonarea/facilitarea unui proces de dezvoltare organizațională; <b>25–29 puncte</b> - pentru experiență de peste cinci într-o echipă de planificare a strategiilor sau planurilor de acțiune ale unei organizații <b>20–24 puncte</b> - pentru experiență 3-5 ani într-o echipă de planificare a strategiilor și/sau planurilor de acțiune ale unei organizații <b>16–19 puncte</b> - pentru experiență de peste 5 ani în echipe de implementare și / sau administrare a proiectelor organizației <b>0–15 puncte</b> - pentru experiență de 3-5 ani în echipe de implementare si/sau administrare a proiectelor organizației
4.	Experiență de evaluare	<b>Max. 5 puncte</b> -pentru experiență de evaluare proiecte/ programe/ organizații/ politici.
5.	Motivația participării la program	<b>Max. 5 puncte</b>
<i>Cei care au obținut minim 55 de puncte la punctele 1-5 vor fi invitați la interviu.</i>		
6.	Interviu	<b>Max. 30 puncte</b>
<b>Punctaj tehnic total maxim</b>		<b>100 puncte</b>

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a granturilor SEE 2009 – 2014  
Pentru informații oficiale despre granturile SEE și norvegiene accesați [www.eeagrants.org](http://www.eeagrants.org)

Candidaturile evaluate din punct de vedere tehnic au fost:

Nr. crt	Nume prenume aplicant	Punctaj obținut la evaluarea tehnică a aplicației
1.	Anne Marie Gasser	65,00
2.	Ema Șeclăman	65,00
3.	Octavian Radu Rusu	65,00
4.	Mihaela Zanoschi	62,60
5.	Diana Certan	61,80
6.	Violeta Dicu	61,80
7.	Anna Burtea	61,80
8.	Kacso Erika	58,40
9.	Mihaela Girleanu	57,80
10.	Mic Marin	56,00
11.	Roxana Stoica	55,40
12.	Iulia Halangescu	55,40
13.	Irina Adăscălitei	55,20
14.	Mihail Brinzea	55,20
15.	Mihail Carp	55,20
16.	Maria Lefegiu	55,20
17.	Parno Marius	51,80
18.	Ludovic Fraico	51,80
19.	Ovidiu Filipescu	50,80
20.	Voicu Mariana	50,40
21.	Angela Dobrescu	48,60
22.	Elena Popescu	48,00
23.	Corina Doba	45,60
24.	Neacsu Daniela	43,20
25.	Niță Elisabeta	41,00
26.	Luiza Balaceanu	37,00
27.	Cirjan Marinescu Mihaela	33,40

In etapa finală de selecție s-au calificat 16 persoane care au participat la interviuri in perioada 03–07 iulie 2014.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a granturilor SEE 2009 – 2014  
Pentru informații oficiale despre granturile SEE și norvegiene accesați [www.eeagrants.org](http://www.eeagrants.org)

Clasamentul final, rezultat în urma etapelor de selecție anunțate prin **Metodologia de selecție** a candidaților publicată în data de 27.05.2014 este următorul:

Nr. crt.	Nume prenume	Punctaj total	Status
1	Anne Marie Gasser	94,00	admis
2	Ema Șeclăman	93,00	admis
3	Octavian Radu Rusu	93,00	admis
4	Mihaela Zanoschi	92,60	admis
5	Anna Burtea	89,80	admis
6	Diana Certan	86,80	admis
7	Marin Mic	86,00	admis
8	Kacso Erika	85,40	admis
9	Mihail Brînzea	85,20	admis
10	Mihail Carp	85,00	admis
11	Roxana Stoica	84,40	rezerva
12	Mihaela Gîrleanu	83,80	rezerva
13	Irina Adăscălitei	81,20	rezerva
14	Iulia Halangescu	79,40	-
15	Maria Lefegiu	77,00	-
16	Violeta Dicu	75,80	-

Felicităm călduros toți participanții la această procedură de selecție și ne dorim ca echipa de facilitatori ai Federației să contribuie la dezvoltarea pe termen lung a organizațiilor neguvernamentale membre ale Federației Organizațiilor Neguvernamentale pentru Copil (FONPC).

Adina Ovedenie  
Manager proiecte